

Inzet met accent op brandbestrijding	Basisbrandweezorg, eventueel met specialisme(n)	Eindoefening
	Brandbestrijding	
	Minimaal twee TS-en, OVD, eventueel ondersteunende voertuigen	
	Frequentie: minimaal 1 keer per oefencyclus	
Oefening		
Doel	<p>Algemeen doel De eenheden voeren onder leiding van de OVD veilig en effectief een inzet uit met accent op brandbestrijding.</p> <hr/> <p>Operationele doelen 1 De manschappen voeren bij brand onder leiding van de bevelvoerder een verkenning, eventueel een redding en blussing uit. 2 De bevelvoerder stuurt de manschappen aan volgens de bevelvoeringprocedure. 3 De OVD geeft leiding aan de eenheden, coördineert de inzet met andere diensten en start zonodig het CoPI op.</p>	
Beginsituatie	<p>Recent afgetekende oefenkaarten</p> <ul style="list-style-type: none"> • Manschappen: 100- en 500-serie. • Bevelvoerders: 200- en 500-serie. • OVD: 300-serie. <p>Parate kennis Brandbestrijding.</p>	
Samenstelling oefenstaf	<p>Functie</p> <p>Oefenleider Beoordelaar Veiligheidsfunctionaris</p>	<p>Niveau</p> <p>Opgeleid oefenleider Vakinhoudelijk deskundige Opgeleid VF</p>
Mogelijke opdrachten	Zie bijlage 3 Suggesties voor eind oefeningen en Oefenbank.	
Hulpmiddelen	<ul style="list-style-type: none"> • Oefenmaterieel en -locatie overeenkomstig het type inzet. • Ensceneringsmateriaal . 	
Specifieke aandachtspunten voor veiligheid	<ul style="list-style-type: none"> • Laat volledige persoonlijke bescherming dragen. • Laat de locatie vooraf controleren op veiligheid (VF). • Schenk tijdens de briefing aandacht aan veiligheidsaspecten. 	
Specifieke aandachtspunten voor effectiviteit	<ul style="list-style-type: none"> • Laat relevante basis- en elementaire oefeningen vooraf gaan aan deze eind oefening. • Gebruik bij uitvoering van deze oefenkaart tijdens een oefenweek op een realistisch oefencentrum alleen de beoordelingscriteria voor de betreffende functie. 	

Algemene beoordeling

Manschappen	Competentie	V/A	Toelichting
Algemeen	Accuraat		
1 Kiezen, controleren en dragen de noodzakelijke persoonlijke beschermingsmiddelen.			
2 Kiezen de voor de situatie meest geschikte methoden, materialen en technieken en passen deze effectief toe.			
3 Proberen zo schadebeperkend mogelijk te werken.	Daadkracht		
4 Handelen op basis van risicobewustzijn.			
5 Voeren bevelen en aanwijzingen correct uit, nemen adequate beslissingen over te ondernemen acties.	Samenwerken en communicatie		
6 Werken goed samen, koppelen acties en effecten daarvan voortdurend terug naar de bevelvoerder.			
7 Passen hun gedrag aan bij veranderende omstandigheden; schakelen snel tussen verschillende werkzaamheden.	Flexibel		
8 Handelen ook onder (tijds)druk doeltreffend.	Stressbestendig		
Bevelvoerder	Competentie	V/A	Toelichting
Algemeen	Taakgericht leiderschap		
1 Bewaakt veiligheid van eigen personeel en van derden.			
2 Straalt rust en gezag uit, staat open voor vragen, wekt vertrouwen.			
3 Geeft duidelijke bevelen aan de eigen ploeg.	Analyseren Oordelen		
4 Heeft compleet beeld en stelt dit bij wanneer dat nodig is na een toetsende verkenning.			
5 Maakt tijdig een inzetplan en anticipeert op mogelijke veranderingen d.m.v. een plan+.	Resultaatgericht Onafhankelijk		
6 Kiest de juiste methode voor realisatie van het plan, stelt werkzaamheden bij veranderende omstandigheden of te weinig effect snel bij, heeft aandacht voor schadebeperking.	Plannen, organiseren en coördineren Flexibel		
7 Handelt ook onder (tijds)druk doeltreffend.	Stressbestendig		
8 Voert effectief en efficiënt motorkapoverleg en informeert de ploeg en OVD.	Samenwerken en communicatie		
OVD	Competentie	V/A	Toelichting
Algemeen	Taakgericht leiderschap		
1 Bewaakt veiligheid van eigen personeel en van derden.			
2 Straalt rust en gezag uit, ook in contacten met derden.			
3 Geeft duidelijke bevelen aan de BV's.			
4 Handelt ook onder (tijds)druk doeltreffend.	Analyseren Daadkracht		
Uitruk en verkenning			
1 Heeft compleet beeld en stelt dit indien nodig bij na een toetsende verkenning.			
2 Maakt tijdig een inzetplan en anticipeert op mogelijke veranderingen d.m.v. een plan+, handelt situationeel en durft beargumenteerd van prioriteit te wisselen.			

Inzet met accent op brandbestrijding

Eindoefening

Algemene beoordeling

Inzet			
1 Blijft op de hoogte van status incident, controleert het effect van acties, reageert op veranderingen.	Plannen, organiseren, coördineren		
2 Leidt het motorkapoverleg effectief en efficiënt, informeert de RAC, BV, HOVD en start zonodig het CoPI op.	Samenwerken en communicatie		
Afbouw			
1 Overlegt met politie, salvage-coördinator, energiebedrijf etc.	Samenwerken en communicatie		
2 Verzamelt informatie voor rapportage/evaluatie.			
3 Schaalt af, beëindigt CoPI, zorgt voor opvang en evaluatie.			

V = Voldoende; A = Aandachtspunt

Inzet met accent op THV	Basisbrandweezorg, eventueel met specialisme(n)	Eindoefening
	Technische hulpverlening	
	Minimaal twee TS-en, OVD, eventueel ondersteunende voertuigen	
	Frequentie: minimaal 1 keer per oefencyclus	
Oefening		
Doel	<p>Algemeen doel De eenheden voeren onder leiding van de OVD veilig en effectief een inzet uit met accent op THV.</p> <hr/> <p>Operationele doelen 1 De manschappen voeren onder leiding van de bevelvoerder een verkenning uit en verlenen technische hulp bij een ongeval of een ander incident. 2 De bevelvoerder stuurt de manschappen aan volgens de bevelvoeringprocedure. 3 De OVD geeft leiding aan de eenheden, coördineert de inzet met andere diensten en start zonodig het CoPI op.</p>	
Beginsituatie	<p>Recent afgetekende oefenkaarten</p> <ul style="list-style-type: none"> • Manschappen: 110- en 510-serie. • Bevelvoerders: 210- en 510-serie. • OVD: 310-serie. <p>Parate kennis Technische hulpverlening.</p>	
Samenstelling oefenstaf	<p>Functie</p> <p>Oefenleider Beoordelaar Veiligheidsfunctionaris</p>	<p>Niveau</p> <p>Opgeleid oefenleider Deskundige THV Opgeleid VF</p>
Mogelijke opdrachten	Zie bijlage 3 Suggesties voor eind oefeningen en Oefenbank.	
Hulpmiddelen	<ul style="list-style-type: none"> • Oefenmaterieel en -locatie overeenkomstig het type inzet. • Ensceneringsmateriaal. 	
Specifieke aandachtspunten voor veiligheid	<ul style="list-style-type: none"> • Laat volledige persoonlijke bescherming dragen. • Laat de locatie vooraf controleren op veiligheid (VF). • Schenk tijdens de briefing aandacht aan veiligheidsaspecten. 	
Specifieke aandachtspunten voor effectiviteit	<ul style="list-style-type: none"> • Laat relevante basis- en elementaire oefeningen vooraf gaan aan deze eind oefening. • Gebruik bij uitvoering van deze oefenkaart tijdens een oefenweek op een realistisch oefencentrum alleen de beoordelingscriteria voor de betreffende functie. 	

Algemene beoordeling

Manschappen	Competentie	V/A	Toelichting
Algemeen	Accuraat		
1 Kiezen, controleren en dragen de noodzakelijke persoonlijke beschermingsmiddelen.			
2 Kiezen de voor de situatie meest geschikte methoden, materialen en technieken en passen deze effectief toe.			
3 Proberen zo schadebeperkend mogelijk te werken.			
4 Handelen op basis van risicobewustzijn.	Daadkracht		
5 Voeren bevelen en aanwijzingen correct uit, nemen adequate beslissingen over te ondernemen acties.			
6 Werken goed samen, koppelen acties en effecten daarvan voortdurend terug naar de bevelvoerder.	Samenwerken en communicatie		
7 Passen hun gedrag aan bij veranderende omstandigheden; schakelen snel tussen verschillende werkzaamheden.	Flexibel		
8 Handelen ook onder (tijds)druk doeltreffend.	Stressbestendig		
Bevelvoerder	Competentie	V/A	Toelichting
Algemeen	Taakgericht leiderschap		
1 Bewaakt veiligheid van eigen personeel en van derden.			
2 Straalt rust en gezag uit, staat open voor vragen, wekt vertrouwen.			
3 Geeft duidelijke bevelen aan de eigen ploeg.	Analyseren Oordelen		
4 Heeft compleet beeld en stelt dit bij wanneer dat nodig is na een toetsende verkenning.			
5 Maakt tijdig een inzetplan en anticipeert op mogelijke veranderingen d.m.v. een plan+.	Resultaatgericht Onafhankelijk		
6 Kiest de juiste methode voor realisatie van het plan, stelt werkzaamheden bij veranderende omstandigheden of te weinig effect snel bij, heeft aandacht voor schadebeperking.	Plannen, organiseren en coördineren Flexibel		
7 Handelt ook onder (tijds)druk doeltreffend.	Stressbestendig		
8 Voert effectief en efficiënt motorkapoverleg en informeert de ploeg en OVD.	Samenwerken en communicatie		
OVD	Competentie	V/A	Toelichting
Algemeen	Taakgericht leiderschap		
1 Bewaakt veiligheid van eigen personeel en van derden.			
2 Straalt rust en gezag uit, ook in contacten met derden.			
3 Geeft duidelijke bevelen aan de BV's.			
4 Handelt ook onder (tijds)druk doeltreffend.	Analyseren Daadkracht		
Uitruk en verkenning			
1 Heeft compleet beeld en stelt dit indien nodig bij na een toetsende verkenning.			
2 Maakt tijdig een inzetplan en anticipeert op mogelijke veranderingen d.m.v. een plan+, handelt situationeel en durft beargumenteerd van prioriteit te wisselen.			

Algemene beoordeling

Inzet			
1 Blijft op de hoogte van status incident, controleert het effect van acties, reageert op veranderingen.	Plannen, organiseren, coördineren		
2 Leidt het motorkapoverleg effectief en efficiënt, informeert de RAC, BV, HOVD en start zonodig het CoPI op.	Samenwerken en communicatie		
Afbouw			
1 Overlegt met politie, salvage-coördinator, energiebedrijf etc.	Samenwerken en communicatie		
2 Verzamelt informatie voor rapportage/evaluatie.			
3 Schaalt af, beëindigt CoPI, zorgt voor opvang en evaluatie.			

V = Voldoende; A = Aandachtspunt

Inzet met accent op OGS	Basisbrandweezorg, eventueel met specialisme(n)	Eindoefening
	Ongevalsbestrijding gevaarlijke stoffen	
	Minimaal twee TS-en, OVD, eventueel ondersteunende voertuigen	
	Frequentie: afhankelijk van korpstaken	
Oefening		
Doel	<p>Algemeen doel De eenheden voeren onder leiding van de OVD veilig en effectief een inzet uit met accent op OGS.</p> <hr/> <p>Operationele doelen</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 De manschappen voeren onder leiding van de bevelvoerder een verkenning uit en bestrijden een incident waarbij sprake is van gevaarlijke stoffen. 2 De bevelvoerder stuurt de manschappen aan volgens de bevelvoeringprocedure. 3 De OVD geeft leiding aan de eenheden, coördineert de inzet met andere diensten en start zonodig het CoPI op. 	
Beginsituatie	<p>Recent afgetekende oefenkaarten</p> <ul style="list-style-type: none"> • Manschappen: 120- en 520-serie. • Bevelvoerders: 220- en 520-serie. • OVD: 320-serie. <p>Parate kennis Ongevalsbestrijding gevaarlijke stoffen.</p>	
Samenstelling oefenstaf	<p>Functie</p> <p>Oefenleider Beoordelaar Veiligheidsfunctionaris</p>	<p>Niveau</p> <p>Opgeleid oefenleider Deskundige OGS Opgeleid VF</p>
Mogelijke opdrachten	Zie bijlage 3 Suggesties voor eind oefeningen en Oefenbank.	
Hulpmiddelen	<ul style="list-style-type: none"> • Oefenmaterieel en -locatie overeenkomstig het type inzet. • Ensceneringsmateriaal . 	
Specifieke aandachtspunten voor veiligheid	<ul style="list-style-type: none"> • Laat volledige persoonlijke bescherming dragen. • Laat de locatie vooraf controleren op veiligheid (VF). • Schenk tijdens de briefing aandacht aan veiligheidsaspecten. 	
Specifieke aandachtspunten voor effectiviteit	<ul style="list-style-type: none"> • Laat relevante basis- en elementaire oefeningen vooraf gaan aan deze eind oefening. • Gebruik bij uitvoering van deze oefenkaart tijdens een oefenweek op een realistisch oefencentrum alleen de beoordelingscriteria voor de betreffende functie. 	

Algemene beoordeling

Manschappen	Competentie	V/A	Toelichting
Algemeen	Accuraat		
1 Kiezen, controleren en dragen de noodzakelijke persoonlijke beschermingsmiddelen.			
2 Kiezen de voor de situatie meest geschikte methoden, materialen en technieken en passen deze effectief toe.			
3 Proberen zo schadebeperkend mogelijk te werken.			
4 Handelen op basis van risicobewustzijn.	Daadkracht		
5 Voeren bevelen en aanwijzingen correct uit, nemen adequate beslissingen over te ondernemen acties.			
6 Werken goed samen, koppelen acties en effecten daarvan voortdurend terug naar de bevelvoerder.	Samenwerken en communicatie		
7 Passen hun gedrag aan bij veranderende omstandigheden; schakelen snel tussen verschillende werkzaamheden.	Flexibel		
8 Handelen ook onder (tijds)druk doeltreffend.	Stressbestendig		
Bevelvoerder	Competentie	V/A	Toelichting
Algemeen	Taakgericht leiderschap		
1 Bewaakt veiligheid van eigen personeel en van derden.			
2 Straalt rust en gezag uit, staat open voor vragen, wekt vertrouwen.			
3 Geeft duidelijke bevelen aan de eigen ploeg.	Analyseren Oordelen		
4 Heeft compleet beeld en stelt dit bij wanneer dat nodig is na een toetsende verkenning.			
5 Maakt tijdig een inzetplan en anticipeert op mogelijke veranderingen d.m.v. een plan+.	Resultaatgericht Onafhankelijk		
6 Kiest de juiste methode voor realisatie van het plan, stelt werkzaamheden bij veranderende omstandigheden of te weinig effect snel bij, heeft aandacht voor schadebeperking.	Plannen, organiseren en coördineren Flexibel		
7 Handelt ook onder (tijds)druk doeltreffend.	Stressbestendig		
8 Voert effectief en efficiënt motorkapoverleg en informeert de ploeg en OVD.	Samenwerken en communicatie		
OVD	Competentie	V/A	Toelichting
Algemeen	Taakgericht leiderschap		
1 Bewaakt veiligheid van eigen personeel en van derden.			
2 Straalt rust en gezag uit, ook in contacten met derden.			
3 Geeft duidelijke bevelen aan de BV's.			
4 Handelt ook onder (tijds)druk doeltreffend.	Analyseren Daadkracht		
Uitruk en verkenning			
1 Heeft compleet beeld en stelt dit indien nodig bij na een toetsende verkenning.			
2 Maakt tijdig een inzetplan en anticipeert op mogelijke veranderingen d.m.v. een plan+, handelt situationeel en durft beargumenteerd van prioriteit te wisselen.			

Algemene beoordeling

Inzet			
1 Blijft op de hoogte van status incident, controleert het effect van acties, reageert op veranderingen.	Plannen, organiseren, coördineren		
2 Leidt het motorkapoverleg effectief en efficiënt, informeert de RAC, BV, HOVD en start zonodig het CoPI op.	Samenwerken en communicatie		
Afbouw			
1 Overlegt met politie, salvage-coördinator, energiebedrijf etc.	Samenwerken en communicatie		
2 Verzamelt informatie voor rapportage/evaluatie.			
3 Schaalt af, beëindigt CoPI, zorgt voor opvang en evaluatie.			

V = Voldoende; A = Aandachtspunt

Inzet met accent op WO	Basisbrandweezorg, eventueel met specialisme(n)	Eindoefening
Inzet waterongevallen		
Minimaal twee TS-en, OVD, eventueel ondersteunende voertuigen		
Frequentie: afhankelijk van korpstaken		
Oefening		
Doel	<p>Algemeen doel De eenheden voeren onder leiding van de OVD veilig en effectief een inzet uit met accent op bestrijding waterongeval.</p> <hr/> <p>Operationele doelen</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 De manschappen voeren bij een waterongeval onder leiding van de bevelvoerder een verkenning en een inzet uit (in samenwerking met een of meer duikploegen). 2 De bevelvoerder stuurt de manschappen aan volgens de bevelvoeringprocedure. 3 De OVD geeft leiding aan de eenheden, coördineert de inzet met andere diensten en start zonodig het CoPI op. 	
Beginsituatie	<p>Recent afgetekende oefenkaarten</p> <ul style="list-style-type: none"> • Manschappen: 130- en 530-serie. • Bevelvoerders: 230- en 530-serie. • OVD: 330-serie. <p>Parate kennis Bestrijding waterongevallen.</p>	
Samenstelling oefenstaf	<p>Functie</p> <p>Oefenleider Beoordelaar Veiligheidsfunctionaris</p>	<p>Niveau</p> <p>Opgeleid oefenleider Deskundige WO Opgeleid VF</p>
Mogelijke opdrachten	Zie bijlage 3 Suggesties voor eind oefeningen en Oefenbank.	
Hulpmiddelen	<ul style="list-style-type: none"> • Oefenmaterieel en -locatie overeenkomstig het type inzet. • Ensceneringsmateriaal . 	
Specifieke aandachtspunten voor veiligheid	<ul style="list-style-type: none"> • Laat volledige persoonlijke bescherming dragen. • Laat de locatie vooraf controleren op veiligheid (VF). • Schenk tijdens de briefing aandacht aan veiligheidsaspecten. 	
Specifieke aandachtspunten voor effectiviteit	<ul style="list-style-type: none"> • Laat relevante basis- en elementaire oefeningen vooraf gaan aan deze eind oefening. • Deze oefening wordt vrijwel altijd samen met een of meer duikploegen uitgevoerd. 	

Algemene beoordeling

Manschappen	Competentie	V/A	Toelichting
Algemeen	Accuraat		
1 Kiezen, controleren en dragen de noodzakelijke persoonlijke beschermingsmiddelen.			
2 Kiezen de voor de situatie meest geschikte methoden, materialen en technieken en passen deze effectief toe.			
3 Proberen zo schadebeperkend mogelijk te werken.			
4 Handelen op basis van risicobewustzijn.	Daadkracht		
5 Voeren bevelen en aanwijzingen correct uit, nemen adequate beslissingen over te ondernemen acties.			
6 Werken goed samen, koppelen acties en effecten daarvan voortdurend terug naar de bevelvoerder.	Samenwerken en communicatie		
7 Passen hun gedrag aan bij veranderende omstandigheden; schakelen snel tussen verschillende werkzaamheden.	Flexibel		
8 Handelen ook onder (tijds)druk doeltreffend.	Stressbestendig		
Bevelvoerder	Competentie	V/A	Toelichting
Algemeen	Taakgericht leiderschap		
1 Bewaakt veiligheid van eigen personeel en van derden.			
2 Straalt rust en gezag uit, staat open voor vragen, wekt vertrouwen.			
3 Geeft duidelijke bevelen aan de eigen ploeg.	Analyseren Oordelen		
4 Heeft compleet beeld en stelt dit bij wanneer dat nodig is na een toetsende verkenning.			
5 Maakt tijdig een inzetplan en anticipeert op mogelijke veranderingen d.m.v. een plan+.	Resultaatgericht Onafhankelijk		
6 Kiest de juiste methode voor realisatie van het plan, stelt werkzaamheden bij veranderende omstandigheden of te weinig effect snel bij, heeft aandacht voor schadebeperking.	Plannen, organiseren en coördineren Flexibel		
7 Handelt ook onder (tijds)druk doeltreffend.	Stressbestendig		
8 Voert effectief en efficiënt motorkapoverleg en informeert de ploeg en OVD.	Samenwerken en communicatie		
OVD	Competentie	V/A	Toelichting
Algemeen	Taakgericht leiderschap		
1 Bewaakt veiligheid van eigen personeel en van derden.			
2 Straalt rust en gezag uit, ook in contacten met derden.			
3 Geeft duidelijke bevelen aan de BV's.			
4 Handelt ook onder (tijds)druk doeltreffend.	Analyseren Daadkracht		
Uitruk en verkenning			
1 Heeft compleet beeld en stelt dit indien nodig bij na een toetsende verkenning.			
2 Maakt tijdig een inzetplan en anticipeert op mogelijke veranderingen d.m.v. een plan+, handelt situationeel en durft beargumenteerd van prioriteit te wisselen.			

Algemene beoordeling

Inzet			
1 Blijft op de hoogte van status incident, controleert het effect van acties, reageert op veranderingen.	Plannen, organiseren, coördineren		
2 Leidt het motorkapoverleg effectief en efficiënt, informeert de RAC, BV, HOVD en start zonodig het CoPI op.	Samenwerken en communicatie		
Afbouw			
1 Overlegt met politie, salvage-coördinator, energiebedrijf etc.	Samenwerken en communicatie		
2 Verzamelt informatie voor rapportage/evaluatie.			
3 Schaalt af, beëindigt CoPI, zorgt voor opvang en evaluatie.			

V = Voldoende; A = Aandachtspunt

